

Sayı: 96007696-045.03-49500

26/03/2015

Konu: Hizmet Alım Personeli Kıdem Tazminatı

81 İL VALİLİĞİNE

Başkanlığımıza farklı zamanlarda intikal eden yazılı görüş taleplerinde, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yoluyla görev yapan hizmet alımı personelinin, kıdem tazminatı ödemelerinde tereddütler yaşandığı belirtilerek konu hakkında bilgi talep edilmesi nedeniyle, uygulama birlikteliğinin sağlanması ve ileride oluşabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

Bilindiği üzere, “6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun” 11.09.2014 tarih ve 29116 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

6552 sayılı Kanun’un 8 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 112 nci maddesine “(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/8 md.) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatları;

a) Alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde çalışmış olanların bu şekilde çalışmış oldukları sürelerle ilişkin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit olunur. Bunlardan son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatları ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından,

b) Aynı alt işveren tarafından ve aynı iş sözleşmesi çerçevesinde farklı kamu kurum veya kuruluşlarında çalıştırılmış olan işçilerden iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanlara, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında farklı kamu kurum ve kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak çalıştırıldığı son kamu kurum veya kuruluşu tarafından,

işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir.

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/8 md.) Alt işveren ile yapmış olduğu iş sözleşmesi sona ermediği gibi, alt işveren tarafından 4734 sayılı Kanun kapsamında bulunan idarelere ait işyerleri dışında bir işyerinde çalıştırılmaya devam olunan ve bu şekilde çalıştırıldığı sırada iş sözleşmesi kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona eren işçinin kıdem tazminatı, işçinin yazılı talebi hâlinde, kıdem tazminatının söz konusu kamu kurum veya kuruluşlarına ait işyerlerinde geçen süreye ilişkin kısmı, kamu kurum veya kuruluşuna ait

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

çalıştığı son işyerindeki ücretinin yılları itibarıyla asgari ücret artış oranları dikkate alınarak güncellenmiş miktarı üzerinden hesaplanmak suretiyle son kamu kurum veya kuruluşu tarafından işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir. Bu şekilde hesaplanarak ödenen kıdem tazminatı tutarının, iş sözleşmesinin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden aynı süreler dikkate alınarak hesaplanacak kıdem tazminatı tutarından daha düşük olması hâlinde, işçinin aradaki farkı alt işverenden talep hakkı saklıdır.

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/8 md.) İkinci fıkranın (b) bendi veya üçüncü fıkra uyarınca farklı kamu kurum veya kuruluşlarına ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı üzerinden kıdem tazminatı ödenmesi hâlinde, kıdem tazminatı ödemesini gerçekleştiren son kamu kurum veya kuruluşu, ödenen kıdem tazminatı tutarının diğer kamu kurum veya kuruluşlarında geçen hizmet süresine ilişkin kısmını ilgili kamu kurum veya kuruluşundan tahsil eder. Ancak, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri arasında bu fıkra hükümlerine göre bir tahsil işlemi yapılmaz.

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/8 md.) Kıdem tazminatı tutarı, 4734 sayılı Kanunun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında belirtilen işyerlerinde kıdem tazminatı ile ilgili açılacak bütçe tertibinden, (b) bendi kapsamında belirtilen işyerlerinde ise hizmet alımı gider kaleminden, ödeneğin yetip yetmediğine bakılmaksızın ödenir.

(Ek fıkra: 10/9/2014-6552/8 md.) Bu madde kapsamında alt işverenler yanında çalışan işçilerin bu işyerlerinde geçen hizmet süresinin hesabı, alt işverenden ve alt işveren işçisinden istenecek belgeler ve ödeme süreci ile ilgili diğer usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ve Kamu İhale Kurumunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılan yönetmelikle belirlenir” hükümleri eklenmiş ve 08.02.2015 tarih ve 29261 sayılı Resmi Gazete’de “Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik” yayımlanmıştır.

Yukarıdaki düzenlemeler doğrultusunda;

1- 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan personel çalıştırmasına dayalı hizmet alımı ihaleleri kapsamında, alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerden, iş sözleşmeleri (mülga)1475 İş Kanunu’nun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatları ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından ödenecektir.

2- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu’nun 62 nci maddesinin (e) bendi kapsamına girmeyen, mamul yemek alımı ve araç kiralama alımı ihaleleri kapsamında alt işverence çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatının kurumumuzca ödenmesi mümkün bulunmayıp, alt işverence ödenmesi gerekmektedir.

Ayrıca, ek ders karşılığı çalışan personel, (mülga)Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü’nün Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Sosyal Hizmet Kuruluşlarında Okutulacak Ders Saatlerinin Sayısı, Ders Görevi Alacakların Nitelikleri ve Benzeri Diğer Hususların Tespitine Dair Esaslar kapsamında görev yapmakta olup, İş Kanunu’na tabi işçi olmaması nedeni ile ek ders karşılığı görev yapan personele kıdem tazminatı ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

3-Kanun düzenlemesinin, yalnızca kıdem tazminatı ödenmesi ile ilgili olması nedeniyle, kıdem tazminatı haricinde herhangi bir ödeme(ihbar tazminatı, izin ücreti, fazla çalışma ücreti) yapılması mümkün bulunmamaktadır.

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

4- Yukarıda bahsi geçen yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi hükmü gereğince, 10/9/2014 tarihinde yayımlanan 6552 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iş sözleşmesi feshedilmiş olan işçilere kıdem tazminatı ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

5- Kıdem tazminatı ödenmesinde, ödeme belgesine yönetmeliğin 9,10 ve 11 inci maddelerinde bahsi geçen belgelerin eklenmesi gerekmektedir.

6 - Kıdem tazminatı, ödemenin kaynağı olan fonksiyonel(temizlik, güvenlik, bakım gibi) ile 03.5.1.11 ekonomik kodlu bütçe tertibinden ödenecek olup, ödenecek kıdem tazminatının hesaplanmasını müteakip, hesaplanan kıdem tazminatı tutarının, üst yazı ile ilgili Genel Müdürlük/Başkanlık'tan ödenek talep edilerek ödenmesi gerekmektedir.

7-Bir işçinin kıdem tazminatı almaya hak kazanabilmesi için aynı işyerinde veya aynı işverene bağlı değişik işyerlerinde en az bir yıllık çalışma süresi olmalıdır.

İşçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işveren işçiye 30 günlük giydirilmiş brüt ücreti tutarında kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. Kıdem tazminatı hesaplanırken sadece damga vergisi kesintisi yapılır.

Giydirilmiş brüt ücret, işçiye verilen aylık brüt maaşa ikramiye, prim, yol, yemek, yakacak yardımı vb. gibi maddi olanakların eklenmesiyle elde edilen toplam brüt aylık gelirdir.

Kıdem tazminatı işçinin son aldığı brüt ücret üzerinden hesaplanacaktır.

Kıdem Tazminatı Tavanı Devlet Memurları Kanuna tabi en yüksek devlet memuruna bir hizmet yıl için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçmemektedir. Kıdem tazminatı tavanı 1.dönem ve 2.dönem olarak belirlenmektedir. 2015 yılı Kıdem Tazminatı Tavanı 1. Dönem 3.541,37 TL'dir.

Kıdem tazminatına esas süre, işçinin Bakanlığımız veya bağlı kuruluşlarında göreve başladığı tarihten kıdem tazminatını almaya hak ettiği tarihe kadar, SGK hizmet dökümünde yer alan gün sayıları toplamı dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Hizmet alım personelinin kıdem tazminatı ödemelerinde, yukarıda belirtilen açıklamalar ve ekte yer alan örnekler doğrultusunda işlem yapılması ve yazımızın İl Müdürlüğüne bağlı harcama birimlerine bildirilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Mahmut EVKURAN
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

EKLER :

1 Sayfa

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

DAĞITIM :

Strateji Geliştirme Başkanlığı
Engelli Ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü
Aile Ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Şehit Yakınları Ve Gaziler Dairesi Başkanlığı
Avrupa Birliği Ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği
Personel Dairesi Başkanlığı
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Eğitim Ve Yayın Dairesi Başkanlığı
Döner Sermaye Merkez Müdürlüğü
Basın Ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
Özel Kalem Müdürlüğü
Denetim Hizmetleri Başkanlığı
İç Denetim Birimi Başkanlığı
Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
D Planı - 81 İl Valiliği

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

ÖRNEKLER:

Örnek 1-

Ocak 2015 yılında sözleşmesi 1475 İş Kanunu'nun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olan Hizmet alım personelinin kurumumuzda 1188 gün hizmeti bulunmaktadır. İşçiye asgari ücretin %30 fazlası ücret ödenmekte ve ayda 26 gün üzerinden, günlük 12 TL. yol ve yemek ücreti nakdi verilmektedir. Hizmet alım personelinin kıdem tazminatını aşağıdaki şekilde hesaplayacaktır.

İşçinin %30 artırımlı asgari aylık **brüt** maaşı: $1.201,50 + (1.201,50 \times \%30 = 360,45) = 1.561,95 \text{ TL}$

Günlük ücreti: $1.561,95 / 30 = 52,06 \text{ TL}$

İşçiye ayda 26 gün üzerinden, günlük 12 TL. yol ve yemek ücreti nakdi verilmektedir.

Aylık Yol-yemek ücreti: $12 \times 26 = 312 \text{ TL}$.

Günlük Yol-Yemek Ücreti: $312 / 30 = 10,40 \text{ TL}$.

Giydirilmiş günlük ücret: $52,06 + 10,40 = \mathbf{62,46 \text{ TL}}$

1188 gün hizmet için kıdem tazminatı : $62,46 \times 30 \text{ gün} \times 1188 / 365 \text{ gün} = \mathbf{6.098,83 \text{ TL}}$

İşçiye yapılacak 6.098,83 TL kıdem tazminatı ödemesinden sadece 0,0759 oranında (46,29 TL) damga vergisi kesilecektir. Kıdem tazminat ödemesinden gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

Örnek -2

Aralık 2014 yılında sözleşmesi 1475 İş Kanunu'nun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olan Hizmet alım personelinin kurumumuzda 1870 gün hizmeti bulunmaktadır. İşçiye asgari ücretin %40 fazlası ücret ödenmekte ve ayda 22 gün üzerinden, günlük 5 TL. yol ücreti nakdi verilmektedir. Hizmet alım personelinin kıdem tazminatını aşağıdaki şekilde hesaplayacaktır.

İşçinin %40 artırımlı asgari aylık **brüt** maaşı: $1.134,00 + (1.134,00 \times \%40 = 453,60) = 1.587,60 \text{ TL}$

Günlük ücreti: $1.587,60 / 30 = 52,92 \text{ TL}$

İşçiye ayda 22 gün üzerinden, günlük 5 TL. yol ücreti verilmekte, yemeği aynı karşılanmaktadır.

Aylık Yol: $5 \times 22 = 110 \text{ TL}$.

Günlük Yol-: $110 / 30 = 3,67 \text{ TL}$.

Giydirilmiş günlük ücret: $52,92 + 3,67 = \mathbf{56,59 \text{ TL}}$.

1870 gün için hizmet kıdem tazminatı : $56,59 \times 30 \text{ gün} \times 1870 / 365 \text{ gün} = \mathbf{8.697,81 \text{ TL}}$

İşçiye yapılacak 8.697,81 TL. kıdem tazminatı ödemesinden sadece 0,0759 oranında (66,02 TL) damga vergisi kesilecektir. Kıdem tazminatı ödemesinden gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

Not: Örnek hesaplamalar 2014 ve 2015 yılı ücretleri üzerinden yapılmış olup, sonraki yıllarda güncel ücretlere göre hesaplama yapılması gerekmektedir.