

**EK-3: (Değişik: 17/07/2010-27644 R.G./4 md)
Şikâyet Başvurusu Üzerine İdare Tarafından Alınacak Karar Örneği**

(İHALEYİ YAPAN İDARENİN ADI)

Tebliğatin yapılaş şekli¹	İadeli taahhütlü mektupla gönderilme tarihi <input checked="" type="checkbox"/> Tarih: 16/12/2011 İmza karşılığı elden teslim tarihi <input type="checkbox"/> Tarih: ../... / Faksla gönderilme tarihi <input type="checkbox"/> Tarih: ../... / E-posta ile gönderilme tarihi <input type="checkbox"/> Tarih: ../... /
Başvuru konusu ihalenin adı ve ihale kayıt numarası	2012 yılı 12 aylık bakım hizmet alımı - 2011/1452365
İhale tarihi	03/11/2011 günü, saat 10:00
İhale kararının onaylandığı tarih	06/12/2011
Başvuru sahibi	Tepe Tem. İnş. Tur. Tic. Ltd. Şti. Ayrancı Mah. Konur Sokak No:18 Kızılay/ANKARA
Vekili/Temsilcisi	Ali GÜR Demetevler Mah. Kuşkonmaz Sok. No:2/4 Yenimahalle/ANKARA
Başvuru sahibinin ehliyeti	İstekli
Başvuru dilekçesinin idare kayıtlarına alındığı tarih ve sayı	15/12/2011
Başvuru üzerine hangi tarihte karar alındığı	16/12/2011
Varsa başvuru üzerine alınan diğer kararlar ve yapılan işlemlerin özeti	(Bu bölümde şikâyet başvurusu üzerine, varsa raportör tayini veya diğer idarelerden bilgi belge istenilmesi gibi alınan ara kararlar ve yapılan işlemlerin özetine yer verilecektir.)
Başvuru sahibinin ileri sürdüğü iddiaların, olayların ve hukuki dayanaklarının özeti:	
<p>Tip Sözleşmenin 16.1.3.maddesinde; “Yüklenici firma çalıştırdığı işçilerin aylık ücretlerini takip eden ayın 15’inde (onbeşinde) ödemek zorundadır. İşçi ücretinin süresi içinde kasten ödenmemesi veya geç ödenmesi halinde, sözleşmenin 16.1.5. maddesi uyarınca gerekçesi belirtilmek ve “yılı için belirlenen idari para cezası” verilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne bildirilir.” ifadesine yer verildiği, 4857 sayılı İş Kanununun 34.maddesinde; “Ücreti ödeme gününden itibaren yirmi gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir. Bu nedenle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez. Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.” hükmünün yer aldığı, dolayısıyla ücreti ödeme gününden itibaren yirmi gün içinde ödenmesinin gerektiği, yirmi gün içinde ödenmediği takdirde gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranının uygulanması gerektiği, bu nedenle söz konusu maddenin 4857 sayılı İş Kanununa aykırı olduğunun düşünüldüğü belirtilmektedir.</p>	
Başvuru sahibinin iddialarının değerlendirilmesi:	
<p>4857 sayılı İş Kanununun 32.maddesinde; “Ücret en geç ayda bir ödenir.” denilmekte, 34.maddesinde; “Ücreti ödeme gününden itibaren yirmi gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir.” ifadesine yer verilmekte, 102.maddesinde; “32 nci maddesinde belirtilen ücret ile işçinin bu Kanundan veya toplu iş</p>	

¹ Bu kısım şikâyet başvurusu üzerine alınan kararın gönderildiği tarihte uygun kutucuk işaretlenerek doldurulacaktır. Elektronik posta veya faksla yapıla bildirimler, aynı gün idare tarafından iadeli taahhütlü mektupla bildirimle çıkılmak suretiyle teyit edilecektir.

sözleşmesinden veya iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini süresi içinde kasden ödemeyen veya eksik ödeyen, ... işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için yüzymibeş Türk Lirası idari para cezası verilir.” hükmüne yer verilmektedir. Yine aynı Kanunun 108.maddesinde; “Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir.” denilmekte, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 10 uncu maddesinde; mücbir sebep olarak kabul edilebilecek hallerin “Doğal afetler, Kanuni grev, Genel salgın hastalık, Kısmî veya genel seferberlik ilânı, Gerektiğinde Kurum tarafından belirlenecek benzeri diğer haller” olduğu belirtilmiştir. Söz konusu işçilerin İş Kanunundan doğan haklarının korunması amacıyla Tip Sözleşmenin “Cezalar ve Sözleşmenin Feshi” başlıklı 16 ncı maddesine hükümler konulmuş, bahsi geçen madde dipnotunda ise bu hükümlerin uygulanmamasından doğan ceza miktarları belirtilmiştir.

Kararın dayandığı hukuki sebepler, gerekçeleri ve sonucu:

4857 sayılı İş Kanununun 32, 34, 102, 108 maddeleri,
4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 10 uncu maddesi,

Dolayısıyla yüklenici firmanın ancak mücbir neden olan doğal afetler, kanuni grev, genel salgın hastalık, kısmî veya genel seferberlik ilânı, gerektiğinde kurum tarafından belirlenecek benzeri diğer haller durumunda ücreti ödeme gününden itibaren yirmi gün içinde geciktirebilmesi mümkün bulunmakta olup, söz konusu durumların gerçekleşmediği zamanlarda ücreti en geç ayda bir belirlenen günde ödemesi gerekmektedir. Bu çerçevede yukarıda belirtilen neden ile ayrıca ihale dokümanına yönelik şikâyet başvurunuzun ihale tarihi olan 03/11/2011 tarihinden üç işgünü öncesi yapılması gerekirken ihale tarihinden sonra yaptığınızdan dolayı başvurunuz reddedilmiştir.

Şikâyetin haklı bulunması halinde, yapılması gereken düzeltici işlemler:

Karara karşı başvuru yapılabilecek itiraz mercii ve başvuru süresi²

Kararın bildirimini izleyen on gün içinde Kamu İhale Kurumuna itirazın şikâyet başvurusunda bulunulabilecektir.

İhale Yetkilisi
Adil YILMAZ
İstanbul Bakım ve
Rehabilitasyon Merkezi Müdürü
İmzası

² 4734 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinin birinci fıkrasında idareye şikâyet başvurusunda bulunan veya idarece alınan kararı uygun bulmayan aday, istekli veya istekli olabilecekler tarafından 55 inci maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen hallerde ve sürede, sözleşme imzalanmadan önce itirazın şikâyet başvurusunda bulunulabileceği belirtildiğinden, kararın bildirimini izleyen on gün içinde Kamu İhale Kurumuna itirazın şikâyet başvurusunda bulunulabileceğinin belirtilmesi gerekmektedir.

16.12.2011
Kabul Merkezi
Damgası

Gönderici Türü (1)

**Kabul
Merkezince
Doldurulacak**

Mektup
Sigortalı
(Değerli) Mektup

Koli
Sigortalı
(Değerli) Koli

Havale
Diğerleri

**Gönderici
Tarafından
Doldurulacak**

Alıcının Adı veya Ünvanı: Tepe Tem.İnş.Tur. Ticaret Limited Şirketi
Adresi : Ayrancı Mah. Konur Sokak No:18 Kızılay
Posta Kodu ve Varış Yeri: ANKARA
İmza

(2) Alıcının kendisine teslim edilmemesi
halinde özel görevlilere verilebilir.

**Varış Yerinde
Tamamlanacak**

Yukarıda tarih ve numarası yazılı
gönderiyi 19/12/2011 tarihinde teslim aldım.

**Varış Merkezi
Damgası**

**Teslim Alanın Adı,
Soyadı, Kimliği (3) ve
İmza**
Hasan KAYA

**Teslim Eden
Personelin İmzası**
Berk ARSLAN

- (1) Gönderici türü için karşısındaki kutuya (x) işareti koyunuz.
- (2) Özel Kalem Müdürü, Sekreter gibi görevliler aracılığı ile temas edebilenlere gönderilen alıcının kendisine verilecek işaretli maddelerin göndericilerine imzalatılır.
- (3) İmza dışındaki bilgiler: Gönderenin alıcının kendisinden başkasına teslimi halinde doldurulur.