

76- AYLIK HAKEDİŞİN ÖDENMESİ

1) İhaleye ilişkin Sözleşmenin 36.20.maddesi gereğince aşağıda belirtilen belgelerin ödeme emri belgesine eklenmesi gerekmektedir.

“Yüklenici firma aşağıdaki belgeleri ödeme evrakına ekleyecek, söz konusu belgeler her türlü denetimde ibraz edilmek üzere kuruluşta saklanacaktır.

1-Hak Ediş Raporu.

2-İfa-i Hizmet Tutanağı.

3-Aylık Puantaj Cetveli.

4-Fatura.

5-İşçi Bordrosu (yüklenici firmaya ait kaşeli ve imzalı.)

6-Bir önceki ayın SGK Prim Tahakkuk Bildirgesi ve ödendiğine dair makbuz.

7-Mevcut ayın SGK Bildirgesi.

8-İşçi ücretleri bordro tutarının her işçi adına ayrı ayrı olmak üzere bankaya yatırıldığına dair banka listesi veya dekontlarının asılları.

9-Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre istenen diğer belgeler.”

2) Fatura çalışan kişi sayısı üzerinden düzenlenecek, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılan günler için ayrıca ödeme yapılacaktır.

3) 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esasların 8.maddesine göre ayrıca asgari ücret fiyat farkı ödenecektir. Buna göre;

Asgari ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan fark (Değişik: 07.05.2004- 25455/ 3 md.)*

“**Madde 8** - İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla;

a) Asgari ücret tespit komisyonunca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki fark,

b) İhale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek fark,

c) 506 sayılı Kanunun 77 nci maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark,

toplamı (a), (b) ve (c) bentleri toplamı), 506 sayılı Kanun gereğince işveren nâm ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu Esasların 7 nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir.” hükmü yer almaktadır.

Brüt asgari ücretin %45 ya da %55 fazlası ödenen ücret için asgari ücret fiyat farkı ödenmeyecek olup; Fiyat Farkı Esaslarına göre;

a) İhale tarihi olan 03/11/2011 tarihindeki brüt asgari ücret = 837,00.-TL

Sözleşmenin yürütüldüğü 01/01/2012 tarihindeki brüt asgari ücret = 886,50.-TL

$886,50 - 837,00 = 49,50.-TL$

b) İş kazası ve meslek hastalığı prim oranı %1 olduğundan; asgari ücret artışından dolayı artan işveren payı;

$49,50.-TL \times \%21,5 = 10,64.-TL$ (İşveren payı; işçi adına işveren tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılan tutardır.)

c) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortasının 106 ncı maddesi ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun "Prime Esas Ücretler" başlıklı 77 nci maddesi yürürlükten kaldırılmış, yukarıdaki (c) fıkrası ile ilgili olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortasının "Prime Esas Kazançlar" başlıklı 80 inci maddesinin dikkate alınması gerekmektedir. Buna göre 80 inci maddesinin ikinci fıkrasında; "*b) Aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz.*" hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede nakden verilen yemek bedeli sözleşmede öngörülen ücret eki olmakta, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda fark meydana gelmektedir.

Buna göre günlük 5,00.-TL ve fiili çalışılan 26 gün üzerinden aylık 130,00.-TL nakden yemek bedeli verilmekte ise yemek prim istisna tutarı şöyle hesaplanmaktadır.

İhale tarihindeki brüt asgari ücret üzerinden yemek prim istisna tutarı:

Günlük asgari ücret $837,00 / 30 \text{ gün} = 27,90$ $27,90 \times \%6 = 1,67$ $1,67 \times 26 \text{ gün} = 43,42$

Yeni asgari ücret üzerinden yemek prim istisna tutarı:

Günlük asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} = 29,55$ $29,55 \times \%6 = 1,77$ $1,77 \times 26 \text{ gün} = 46,02$

$43,42.-TL$ 'nin %21,5 işveren payı = $9,34.-TL$,

$46,02.-TL$ 'nin %21,5 işveren payı = $9,89.-TL$

$9,89 - 9,34 = 0,55.-TL$ 'nin yemek prim istisna tutarının artışından dolayı daha az miktarda prim yatırılması nedeniyle ödenecek asgari ücret fiyat farkından düşülmesi gerekmektedir.

Başka bir deyişle;

I- Eski asgari ücret için aylık $130,00.-TL$ 'nin $43,42.-TL$ 'si düşüldükten sonra kalan $86,58.-TL$ 'si prime tabi olmakta ve sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda fark meydana gelmektedir.

$$130,00 - 43,42 = 86,58.-\text{TL}$$

II- Yeni asgari ücret için aylık 130,00.-TL'nin 46,02.-TL'si düşüldükten sonra kalan 83,98.-TL'si prime tabi olmakta ve sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda fark meydana gelmektedir.

$$130,00 - 46,02 = 83,98.-\text{TL}$$

Dolayısıyla eski asgari ücret üzerinden prime tabi olan 86,58.-TL'nin %21,5 işveren payı;

$$86,58 \times \%21,5 = 18,61$$

Yeni asgari ücret üzerinden prime tabi olan 83,98.-TL'nin %21,5 işveren payı;

$83,98 \times \%21,5 = 18,06.-\text{TL}$ olmakta yeni asgari ücret üzerinden yemek bedeline ilişkin daha düşük miktarda prim yatırılmaktadır.

Dolayısıyla $18,61 - 18,06 = 0,55.-\text{TL}$ daha az prim yatırılmakta, bu nedenle 0,55.-TL'nin ödenecek asgari ücret fiyat farkından düşülmesi gerekmektedir.

Bu nedenle yüklenici firmaya ödenecek asgari ücret fiyat farkı = $49,50 + 10,64 - 0,55 = 59,59.-\text{TL}$ olmaktadır. Bu tutarın 49,50.-TL'sinin işçi ücret bordrosuna eklenmesi, 10,09.-TL'nin de (10,64 - 0,55) işçi adına Sosyal Güvenlik Kurumuna yüklenici firma tarafından yatırılması gerekmektedir.

Yemek bedeline ilişkin düşülen fiyat farkı sadece nakden ödenen yemek bedeli içindir. Aynı yemek yardımlarında fiyat farkının düşülmesine gerek bulunmamakta, fiyat farkı olarak $49,50 + 10,64 = 60,14.-\text{TL}$ 'nin ödenmesi gerekmektedir.

İstanbul Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğünde yemek aynı olup, 60,14.-TL asgari ücret fiyat farkının yüklenici firmaya ödenmesi, yüklenici firmanın da ihale tarihindeki brüt asgari ücretin artışından kaynaklanan 49,50.-TL'yi işçi ücret bordrosuna yansıtması, kalan 10,64.-TL'yi işçi adına Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırması gerekmektedir.

01/01/2012-31/12/2012 yılları arasında yapılacak iş için ihaleye 2011 yılının ikinci yarısında (Temmuz-Aralık 2011) çıkılmış ise 01/01/2012-30/06/2012 tarihleri arasında ödenecek asgari ücret fiyat farkı, ihale tarihindeki asgari ücret ile 1 Ocak arasındaki brüt asgari ücret farkı olan $49,50 + 10,64 = 60,14.-\text{TL}$ 'nin 30/06/2012 tarihine kadar ödenmesi gerekmektedir.

Yılın ikinci yarısı için 1 Temmuzda asgari ücret 940,50.-TL olduğundan $940,50 -$ ihale tarihindeki brüt asgari ücret olan $837,00 = 103,50.-\text{TL}$ olduğundan $103,50 \times \%21,5 = 125,75.-\text{TL}$ 'nin 01/07/2012-31/12/2012 tarihleri arasında asgari ücret fiyat farkı olarak ödenmesi gerekmektedir.

Başka bir deyişle ihale tarihindeki brüt asgari ücret 837,00.-TL,

01/01/2012-30/06/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret 886,50.-TL

Aradaki fark $886,50 - 837,00 = 49,50.-\text{TL}$

01/01/2012-30/06/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret 886,50.-TL

01/07/2012-31/12/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret 940,50.-TL

Aradaki fark = 940,50 – 886,50 = 54,00.-TL

Dolayısıyla ihale tarihindeki brüt asgari ücret olan 837,00.-TL üzerinden hesaplanan yaklaşık maliyet ile istekli firmalar tarafından teklif verilen 837,00.-TL'nin yılın ilk ve ikinci yarısında artması nedeniyle aradaki 49,50 + 54,00 = 103,50.-TL'nin idare tarafından yüklenici firmaya ödenmesi ve yüklenici firma tarafından işçi ücret bordrosuna yansıtılması, 103,50 x %21,5 = 22,25.-TL'nin idare tarafından yüklenici firmaya ödenmesi ve yüklenici firma tarafından işçi adına Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılması gerekmektedir.

Ancak ihale tarihi 01/01/2012-30/06/2012 tarihleri arasında olsa idi, yılın ilk yarısı olan Ocak-Haziran 2012 tarihleri arasında asgari ücret fiyat farkı ödenmeyecek, ancak yılın ikinci yarısı olan Temmuz-Aralık 2012 ayları arasında, ihale tarihindeki brüt asgari ücret olan 886,50.-TL'nin 940,50.-TL olması nedeniyle aradaki 54,00.-TL işçi ücret bordrosuna, 54,00.-TL'nin %21,5 işveren payı olan 11,61.-TL işçi adına yüklenici firma tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılması gerekmektedir.

Kısaca sadece brüt asgari ücretin arttığı tarihler arasındaki asgari ücret fiyat farkı ve işveren payının ödenmesi, nakden yemek bedeli ödenen hallerde nakden yemek bedeli için hesaplanan fiyat farkının bu bedellerden düşülmesi gerekmektedir.

4) Ulusal bayram ve genel tatil günleri için ihale tarihindeki brüt asgari ücret olan 837,00.-TL'nin %45 fazlası ücret olan 1.213,65.-TL ve %21,5 işveren payı olan 260,93.-TL olmak üzere toplam 1.474,58.-TL ile %3 sözleşme ve genel giderler dâhil 44,24.-TL olmak üzere toplam 1.518,82.-TL'nin 30 güne bölünmesi sonucunda çıkan 50,63.-TL üzerinden hesaplanarak ödeme yapılması ve ulusal bayram ve genel tatil günleri için asgari ücret fiyat farkının ödenmemesi gerekmektedir.

5) Fazla çalışma ücretleri için 4857 sayılı İş Kanununun 41 inci maddesi gereğince ihale tarihindeki brüt asgari ücret olan 837,00.-TL'nin %45 fazlası ücret olan 1.213,65.-TL ve %21,5 işveren payı olan 260,93.-TL olmak üzere toplam 1.474,58.-TL ile %3 sözleşme ve genel giderler dâhil 44,24.-TL olmak üzere toplam 1.518,82.-TL'nin 30 güne bölünmesi sonucunda çıkan 50,63.-TL'nin fiili çalışılan 7,5 saate bölünmesi neticesinde çıkan 6,75.-TL'nin %50 fazlası olan 10,13.-TL üzerinden hesaplanarak ödeme yapılması ve fazla çalışma ücreti için fiyat farkının ödenmemesi gerekmektedir.

6) 4857 sayılı İş Kanununun 41 inci maddesine göre haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalar fazla çalışmadır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir.

7) Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda, kırkbeş saate kadar yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışmadır. Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmibeş yükseltilmesiyle ödenir.

8) 4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü madde hükmüne göre denkleştirme esasının uygulandığı hallerde (En fazla iki aylık zaman dilimi içinde haftalık çalışma süresi olan kırkbeş saat üzerinden günlük onbir saat çalıştırılması), işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak koşulu ile, bazı haftalarda toplam kırkbeş saati aşsa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmaz.

9) Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.

İşçi hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

10) 4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü maddenin son fıkrasında yazılı sağlık nedenlerine dayanan kısa veya sınırlı süreli işlerde ve 69 uncu maddede belirtilen gece çalışmasında fazla çalışma yapılamaz.

Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.

11) Fazla Çalışma Yönetmeliğine göre 1 işçi için fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda ikiyüzyetmiş saatten fazla olamaz.

12) **Kamu İhale Genel Tebliğinin 78.12. ve 78.13.maddeleri gereğince**, işin başlama tarihi ile bitiş tarihi arasında, hafta tatili ve genel tatil günleri dahil 30 günden daha kısa süreli çalışma yapılması öngörülen aylar ile takvim yılına göre 29 veya 28 günden daha kısa süreli çalışma yapılması öngörülen Şubat ayı için (işçi x gün) üzerinden teklif alınacak olup, bakım işine ilişkin işin başlama ve bitiş tarihi arasındaki aylar için 30 gün üzerinden çalışma öngörüldüğü için her ay için 30 gün üzerinden hak ediş düzenlenmesi gerekmektedir.

Örneğin brüt asgari ücret olan 886,50.-TL'nin işçiye ödenecek olması, 01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 01/01/2012 tarihleri arasında işe başlanması, Ocak ayında 01/01/2012-31/01/2012 tarihleri arasında 31 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 30 \text{ gün} = 886,50.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 02/01/2012 tarihleri arasında işe başlanması, Ocak ayında 02/01/2012-31/01/2012 tarihleri arasında 30 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 30 \text{ gün} = 886,50.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 03/01/2012 tarihleri arasında işe başlanması, Ocak ayında 03/01/2012-31/01/2012 tarihleri arasında 29 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 29 \text{ gün} = 856,95.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 01/02/2012 tarihleri arasında işe başlanması 01/02/2012-28/02/2012 tarihleri arasında 28 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 30 \text{ gün} = 886,50.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 01/02/2012 tarihleri arasında işe başlanması 01/02/2012-29/02/2012 tarihleri arasında 29 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 30 \text{ gün} = 886,50.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 02/02/2012 tarihleri arasında işe başlanması 02/02/2012-29/02/2012 tarihleri arasında 28 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 28 \text{ gün} = 827,40.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 01/04/2012 tarihleri arasında işe başlanması 01/04/2012-30/04/2012 tarihleri arasında 30 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 30 \text{ gün} = 886,50.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 02/04/2012 tarihleri arasında işe başlanması 02/04/2012-30/04/2012 tarihleri arasında 29 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 29 \text{ gün} = 856,95.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 01/05/2012 tarihleri arasında işe başlanması 01/05/2012-31/05/2012 tarihleri arasında 31 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 30 \text{ gün} = 886,50.-\text{TL}$ olmaktadır.

01/01/2012-31/12/2012 tarihleri arasında olan iş için 15/05/2012 tarihleri arasında işe başlanması 15/05/2012-31/05/2012 tarihleri arasında 17 gün olması, ancak her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle işçiye ödenecek brüt asgari ücret $886,50 / 30 \text{ gün} \times 17 \text{ gün} = 502,35.-\text{TL}$ olmaktadır.

13) İdari şartnamenin 25.maddesine göre 26 gün üzerinden yaklaşık maliyetin hesaplanması ve 26 gün üzerinden istekli firmalar tarafından teklif verilmesi nedeniyle ay içinde fiilen 26 günden daha az çalışılsa dahi 26 gün üzerinden yemek ve yol bedelinin ödenmesi, ancak personelin yıllık izinli ve raporlu olduğu günlerde günlük brüt yol ve yemek bedeli ile işveren payına ilişkin yemek ve yol ücretinin ödenmemesi gerekmektedir.

a) Yol bedeli için günlük brüt yol bedeli 6,00.-TL ise;

Net yol bedeli = $6,00 / 1,3066$ (%14 SSK işçi payı, %1 İşsizlik Sigorta Primi, %15 Gelir Vergisi ve %0,66 Damga Vergisi) = 4,59.-TL

Net yol bedeli = 4,59.-TL ise

Brüt yol bedeli = $4,59 \times 1,3066$ (%14 SSK işçi payı, %1 İşsizlik Sigorta Primi, %15 Gelir Vergisi ve %0,66 Damga Vergisi) = 6,00.-TL

Yıllık izin ve raporlu günlerde kesilecek brüt yol bedeli $6,00 \times \%21,5 = 7,29.-\text{TL}$,

$7,29 \times 15 \text{ gün izin} = 109,35.-\text{TL}$

b) Yemek bedeli için günlük brüt 5,00.-TL verilmekte ise, 26 gün üzerinden 130,00.-TL ise; Yemek prim istisna tutarı 43,42.-TL (İhale tarihindeki brüt asgari ücret $837,00 / 30 \text{ gün} \times \%6 = 1,67 \times 26 \text{ gün} = 43,42.-\text{TL}$)

$5 - 1,67$ günlük yemek prim istisna tutarı = 3,33.-TL

$3,33 \times$ Sigorta risk prim oranına göre $21,5 / 100 = 0,72$

$3,33 + 0,72 = 4,05.-\text{TL}$

Yıllık izin ve raporlu günlerde kesilecek brüt yemek bedeli $3,33 \times \%21,5 = 4,05.-\text{TL}$,

$4,05 \times 15 \text{ gün izin} = 60,75.-\text{TL}$

14) Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketinin aşağıda birim fiyat teklif cetvelinde teklif etmiş olduğu birim fiyatlar üzerinden aylık hak edişlerin ödemesi yapılacaktır.

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	7.517,50 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	902,10 TL
TOPLAM			250.025,95 TL

İhale sürecinin kesintiye uğraması nedeniyle işin süresinden sonra başlaması halinde birim fiyat teklif cetvelinde yer alan birim fiyatlar ile kalan ay sayısının çarpımından oluşan toplam tutar üzerinden sözleşmenin imzalanması gerekmektedir.

Ancak 12 aylık bir ihalede işin 1 Şubatta başlaması halinde ihale/sözleşme bedelinin 12 aya bölünüp, 11 ay ile çarpımı sonucunda bulunan tutarın aylık hak ediş olarak yükleniciye ödenmesi halinde; ulusal bayram ve genel tatil günleri de sözleşme bedeline dahil olduğundan, bu durumda ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin tutar da 11 aya bölünmüş olup, yükleniciye her ay ulusal bayram ve genel tatil günleri olacakmış gibi ödeme yapıldığından ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılan günler için yüklenici firmaya ayrıca ücret ödenmemesi, bu tutarın 11 aya bölünmüş olması nedeniyle ulusal bayram ve genel tatil günlerinin 11 ay boyunca ödendiği dikkate alınarak ulusal bayram ve genel tatil günlerinde birim fiyat teklif cetvelinde öngörülenden eksik işçi çalıştırılması halinde bu tutarın yüklenici firmadan tahsil edilmesi ve ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiili çalışan personel üzerinden ödeme yapılması gerekmektedir. Ayrıca eksik işçi çalıştırılması halinde Sözleşmenin 16 ncı maddesi gereğince ceza uygulanması gerekmektedir.

İşin süresinde başlamaması halinde idare, sözleşme bedelini, birim fiyat teklif cetvelinde yer alan birim fiyatlar ile ödeme yapılacak ay sayısının çarpımı üzerinden belirlemesi gerekmektedir.

Aylık hak ediş ödemesini yaparken fiili çalışan personel ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılan çalışma için birim fiyat teklif cetvelindeki birim fiyat üzerinden ödeme yapacaktır.

4857 sayılı İş Kanununa göre personelin fiili 7,5 saat üzerinden hafta içi 5 günde 8 saat, hafta sonu 1 günde 5 saat olmak üzere toplam 45 saat üzerinden çalışması gerekmekte olup, 7 gün 24 saat üzerinden hizmet veren kuruluşlarda 3 kişinin 8 saat çalışması gerekmektedir. Örneğin 08:00-16:00 (8 saat), 16:00-24:00 (8 saat), 24:00-08:00 (8 saat) saatleri arasında 3 personelin çalışması gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 44 ve 47 nci maddesine göre ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenmekte, fazla çalışma yapılması halinde izin kullandırılabilir.

Ulusal bayram ve genel tatil günleri için 3 kişinin 8 saat olmak üzere 24 saat esasına dayalı çalışmada ulusal bayram ve genel tatil günü “00:00’da başlayıp, 24:00”de sona ermektedir. Dolayısıyla 00:00-24:00 saatleri arasında 8 saat mesaisini geçiren her 3 personel ulusal bayram ve genel tatil günleri için bir günlük ücret hak etmekte ve işçi ücret bordrosunda gösterilmesi gerekmektedir. 24 saat esasına dayalı çalışmada, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde örneğin 00:00-08:00, 08:00-16:00 ve 16:00-24:00 saatleri arasında çalışan 3 personelden 00:00-08:00 saatleri arasında çalışan personelin izin kullanması ve izin kullanan personelin yerine 16:00-24:00 saatleri arasında çalışan personelin çalıştırılması halinde söz konusu kişi diğerinin yerine 8 saat fazla çalışma yapacak, buna göre 08:00-16:00 ve 16:00-24:00 saatleri arasında çalışan personele günlük ücretine ilaveten bir günlük ücret ödenecek ve izin kullanan personelin yerine çalışan diğer personel 8 saat fazla çalışma yapacak ve fazla çalışma yapılması karşılığında izin kullandırılacaktır. Ertesi gün fazla çalışma yapan personel izin kullanacak ve fazla çalışma yapan personelin yerine bir önceki gün izin kullanan personel gelecek ve söz konusu kişiye 8 saat fazla çalışma karşılığında izin kullandırılacaktır.

Bu durumda Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi tarafından 27/02/2012 tarihinde işe başlanması, Şubat ayının 29 gün olması, ancak Kamu İhale Genel Tebliğinin 78.13.maddesi gereğince her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi ve bazı ayların 30 günden daha fazla ya da eksik günlerinin dikkate alınmaması nedeniyle 140 kişi için asgari ücret fiyat farkı ve KDV dahil toplam 250.025,95.-TL’nin 30 güne bölünmesi ve her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle çıkan sonucun 27/02/2012-29/02/2012 tarihleri arasında 4 gün ile çarpımı sonucunda bulunan tutarın yükleniciye ödenmesi gerekmektedir.

SUBAT AYI HAKEDİŞİ: Ocak ayında asgari ücret 886,50.-TL olduğundan ihale tarihindeki asgari ücret olan 837,00.-TL ile arasındaki fark 49,50.-TL olmakta, 49,50.-TL’nin %21,5 işveren payı olan 10,64.-TL olmak üzere toplam 60,14.-TL asgari ücret fiyat farkı ödenmesi gerekmektedir. 49,50.-TL’nin işçi ücret bordrosuna yansıtılması, 10,64.-TL’nin ise işçi adına yüklenici firma tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılması gerekmektedir. Yüklenici firma 27-29/02/2012 tarihleri arasında işe başladığından aylık 60,14.-TL’nin 30 güne bölünmesi neticesinde çıkan günlük 2,00.-TL’nin, her ayın 30 gün olarak kabul edilmesi nedeniyle 4 gün ile çarpımı sonucunda bulunan 8,02.-TL’nin 27-29/02/2012 tarihleri arasında asgari ücret fiyat farkı olarak ödenmesi gerekmektedir.

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 56
Tarih: 29/02/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hiz. Alımı (1.714,32/30 günx4 gün) 27-29/02/2012	228,57 TL	28.571,25 TL
15 Kişi	Bakım Hiz. Alımı (1.821,09/30 günx4 gün) 27-29/02/2012	242,81 TL	3.642,15 TL
125 Kişi	Asg.Ücr.Fiyat Farkı (60,14/30 günx4 gün)	8,02 TL	1.002,50 TL
15 Kişi	Asg.Ücr.Fiyat Farkı (60,14/30 günx4 gün)	8,02 TL	120,30 TL

TOPLAM 33.336,20 TL

KDV %18 6.000,52 TL

9/10 KDV Tevkifatı 5.400,47 TL

Yalnız Otuzdokuzbinüçyüzotuzaltı Türk Lirası yetmişiki kuruş G.TOPLAM 39.336,72 TL

İşçilere 1 aylık çalışma yapıldıktan sonra ücretlerinin ödenmesi gerekmekte olup, faturaların ay sonlarında düzenlenmesi ve ödenek geldikten sonra hak edişlerin ödenmesi gerekmektedir.

Her aya ilişkin hak ediş ödemesi yapılmadan önce; 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/A maddesi, Tahsilat Genel Tebliği Seri A Sıra No 2- I maddesi, Tahsilat Genel Tebliği Seri A Sıra No 3 – III maddesi gereğince; yıllık gelir, yıllık kurumlar, katma değer, özel tüketim, özel iletişim ve banka ve sigorta muameleleri vergileri, gelir ve kurumlar vergisine ilişkin tevkifatlar ve geçici vergiler ile bu vergi türlerine ait vergi ziyai cezaları, gecikme zam ve faizlerinden vadesi geçmiş borç durumunu gösterir belge arama zorunluluğu getirilen kurum ve kuruluşlarca hak sahiplerine 2.000 liranın üzerinde yapacakları ödemeler sırasında, tahsil dairelerinin verdiği bilgiye istinaden kapsama giren alacak türlerinin toplam tutarının 1.000,- lirayı aşmaması halinde, borcun bulunmadığı kabul edilerek gerekli ödeme/işlemler yapılacaktır. Bu tutarın üzerinde vadesi geçmiş borç bulunması halinde ödeme yapılmayacak olup, hak sahiplerine, tahsil dairesince düzenlenen vadesi geçmiş borç durumunu gösterir belgelerde belirtilen borç tutarının üzerinde bir tutarda ödeme yapılması gereken hallerde, borçlunun da talebi alınmak suretiyle borç tutarı kadar kısım ilgili tahsil dairelerine, bakiyesi de borçluya ödenebilecektir.

Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu Prim ve İdari Para Cezası Borçlarının Hak edişlerden Mahsubu, Ödenmesi ve İlişiksizlik Belgesinin Aranması Hakkında Yönetmelik hükümleri gereğince idarenin, işverene yapacağı her hak ediş ödemesinden önce, işverenin ve varsa alt işverenlerinin Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarının olup olmadığını, Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünden yazı ile sorması gerekmekte olup, yüklenicinin Şubat ayında vergi ya da prim borcu olmadığı görülmüştür.

- 2011 yılı binde 8,25 oranındaki damga vergisi, faturada Kdv hariç tutar olan 33.336,20.-TL üzerinden 275,02.-TL ($33.336,20 \times 8,25/1000 = 275,02.-TL$),
- %18 Kdv olan 6.000,52.-TL üzerinden 9/10 Katma değer vergisi tevkifatı 5.400,47.-TL ($6.000,52 \times 9 / 10 = 5.400,47.-TL$)
- İlgiliye ödenecek 33.593,86.-TL ise Kdv dahil toplam fatura tutarı üzerinden yapılan damga vergisi ve kdv tevkifatına ilişkin kesintiler düşüldükten sonra hesaplanmıştır.

HİZMET İŞLERİ HAKEDİŞ RAPORU

Tarihi : 29/02/2012
No.su :
Uygulama Yılı :

Yapılan Hizmetin Adı : Bakım Hizmet Alımı
Yapılan Hizmetin Etüt / Proje No.su :
Yüklenicinin Adı / Ticari Unvanı : Özçınarlar İnş.Tur.Tic.Ltd.Şti.
Sözleşme Bedeli : 2.989.000,24.-TL
İhale Tarihi : 03/11/2011
İhale Kom.Karar Tarihi ve No.su : 15/11/2011/1
Sözleşme Tarihi ve No.su : 20/01/2012
İşyeri Teslim Tarihi :
Sözleşmeye Göre İşin Süresi : 309 takvim günü
Sözleşmeye Göre İş Bitim Tarihi : 31/12/2012
Verilen Avanslar Toplamı :
Mahsubu Yapılan Avansın Toplam Tutarı :

<u>Sözleşme Bedeli</u>	<u>Sözleşme Artış Onayının Tarihi No.su</u>	<u>Ek Sözleşme Bedeli</u>	<u>Toplam Sözleşme Bedeli</u>
2.989.000,24TL	2.989.000
.....
.....
.....

<u>Süre Uzatım Kararlarının</u>		<u>Verilen Süre</u>	<u>İş Bitim Tarihi</u>
<u>Tarih</u>	<u>Sayısı</u>		
.....
.....
.....
.....

M.Y.H.B.Y.Örnek No: 4

HAKEDİŞ RAPORU

BAKIM HİZMETİ		Hakediş No : 1
29/02/2012 TARİHİNE KADAR YAPILAN HİZMETİN		
A	Sözleşme Fiyatları İle Yapılan Hizmet Tutarı	32.213,40.-TL
B	Fiyat Farkı Tutarı	1.122,80.-TL
C	Toplam Tutar (A + B)	33.336,20.-TL
D	Bir Önceki Hakedişin Toplam Tutarı	-
E	Bu Hakedişin Tutarı (C - D)	33.336,20.-TL
F	KDV (E x %18)	6.000,52.-TL
G	Tahakkuk Tutarı	39.336,72.-TL
KESİNTİLER VE MAHSUPLAR	a) Gelir / Kurumlar Vergisi (E x % ..)	
	b) Damga Vergisi (E - g x % ...)	275,02.-TL
	c) KDV Tevkifatı (F x ...)	5.400,47.-TL
	d) Sosyal Sigortalar Kurumu Kesintisi	
	e) İdare Makinesi Kiraları	
	f) Gecikme Cezası	
	g) Avans Mahsubu	
	h) Bu Hakedişle Ödenen Fiyat Farkı Teminat Kesintisi	67,37.-TL
	
	
H	Kesintiler ve Mahsuplar Toplamı	5.742,86.-TL
	Yükleniciye Ödenecek Tutar (G - H)	33.593,86.-TL
Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi		Ömer Can DEMİR Kontrol Elemanı
		29/02/2012 İmza

M.Y.H.B.Y.
Örnek No : 4/10

4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 12 nci maddesinde belirtilen; “Fiyat farkı ödenmesi öngörülerek ihale edilen işlerde fiyat farkı olarak ödenecek bedelin, sözleşme bedelinde artış meydana gelmesi halinde bu artış tutarının % 6 'sı oranında teminat olarak kabul edilen değerler üzerinden ek kesin teminat alınır. Fiyat farkı olarak ödenecek bedel üzerinden hesaplanan ek kesin teminat hakedişlerden kesinti yapılmak suretiyle de karşılanabilir.” hükmü gereğince fiyat farkı olarak ödenecek 1.122,80.-TL'nin %6'sı olan 67,37.-TL tutarında (1.122,80 x 6/100) ek kesin teminat hak edişlerden kesilmiş olup, iş bitiminde yüklenici firmaya iade edilecektir.

HİZMET İŞLERİ KABUL TUTANAĞI

İşin adı: 2012 yılı 12 aylık bakım hizmet alımı

Yüklenicinin adı/ticari unvanı: Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi

Sözleşme tarihi: 20/01/2012

Sözleşme bedeli: 2.989.000,24.-TL

Sözleşmeye göre işin süresi (takvim günü) : 309 takvim günü

Sözleşmeye göre işin bitirilmesi gereken tarih: 31/12/2012

Varsa süre uzatımları:

Süre uzatımı dahil işin bitirilmesi gereken tarih :

İşin bitirildiği tarih: 31/12/2012

İstanbul Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü ile yüklenici Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi arasında imzalanan sözleşme kapsamında gerçekleştirilen iş için düzenlenen KABUL TEKLİF BELGESİ'nden ön incelemenin yapıldığı anlaşılmış olup; 26/02/2012 tarihli makam oluru ile; Başkan Zeki ÖZBEN, Üye Murat KERİM, Üye Mehmet SEVEN olmak üzere teşkil edilen MUAYENE VE KABUL KOMİSYONUMUZ, kontrol teşkilatı ve yüklenici Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi de hazır olduğu halde 27/02/2012-31/12/2012 tarihleri arasında işyerine (kabul için öngörülen yere) giderek yüklenici tarafından yapılmış işleri kabul bakımından incelemiş ve aşağıda yazılı hususları tespit etmiştir.

Yapılan işin sözleşme ve eklerine uygun olduğu ve kabule engel olabilecek eksik, kusur ve arızaların bulunmadığı görülmüştür.

ANCAK(1).....
.....
.....
.....

SONUÇ: Kabul bakımından muayene ve inceleme işlemlerinin yapılması görevi Komisyonumuza verilmiş bulunan söz konusu işin yukarıda belirtilen (varsa ayrıntıları veya gerekçeleri ekli sayfalarda sayılan ve gösterilen) kayıtlarla ve bitim tarihi de 31/12/2012 olarak itibar edilmek üzere kabulünün yapılması Komisyonumuzca uygun görülmüş ve Müdürlük Makamının onayına sunulmak üzere işbu Kabul Tutanağı 2 nüsha olarak düzenlenmiştir.

Tarih 09/01/2013

MUAYENE VE KABUL KOMİSYONU
Adı, Soyadı, Meslek ve Görev Unvanları, İmzaları

Yüklenicinin Adı, Soyadı veya
Ticaret unvanı ve İmzası

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Unvanı</u>	<u>İmzası</u>
Zeki ÖZBEN	Memur	İmza
Murat KERİM	Satınalma Memuru	İmza
Mehmet SEVEN	Memur	İmza

Özçınarlar İnş.Tur.Tic.Ltd.Şti.
Kaşe
İmza

Kabul Tutanağının onay tarihi 09/01/2013

Yetkili makam Adil YILMAZ Kuruluş Müdürü İmza

HİZMET İŞLERİ KABUL TEKLİF BELGESİ⁽¹⁾

İşin adı	:	2012 Yılı 12 Aylık Bakım Hizmet Alımı
Yüklenicinin adı/ticari unvanı	:	Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi
Sözleşme tarihi	:	20/01/2012
Sözleşme bedeli	:	2.989.000,24.-TL
Sözleşmeye göre işin süresi (takvim günü)	:	309 takvim günü
Sözleşmeye göre işin bitirilmesi gereken tarih	:	31/12/2012
Varsa süre uzatımları	:	
Süre uzatımı dahil işin bitirilmesi gereken tarih	:	
İşin bitirildiği tarih	:	31/12/2012

2012 Yılı 12 Aylık Bakım Hizmet Alımı işinin bitirildiğine ilişkin yüklenici Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketinin verdiği 01/03/2012 tarihli dilekçe üzerine Müdürlük Makamının talimatı ile yukarıda yazılı işin ön incelemesi 09/03/2012 tarihinde tarafımızdan/ tarafımdan yapılmış, işin sözleşmesine uygun olarak tamamlandığı ve kabule hazır olduğu tespit edilmiştir.

Gereğinin yapılmasını arz ederiz.

Tarih : 09/03/2012

Görevli veya görevlilerin;

Adı Soyadı ve İmzaları :

Zeki ÖZBEN İmza

Murat KERİM İmza

Mehmet SEVEN İmza

Görev ünvanları :

Memur

Satınalma Memuru

Memur

(1) Kontrol Teşkilatı tarafından tespit edilen eksik veya kusurlu iş kısımlarına ilişkin bilgiler bir liste halinde bu belgeye eklenir.

Standart Form KİK056.0/H
Hizmet İşleri Kabul Teklif Belgesi

ÖDEME EMRİ BELGESİ

Muhasebe Birimi Kodu	34161											
Muhasebe Birimi Adı	Kartal Malmüdürlüğü				Bütçe Yılı	2012	Adı, Soyadı/Unvanı	Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi				
Kurum-Birim Kodu	1	2	Birim		Tarihi	29/02/2012	T.C./ Vergi Kimlik No					
			Yevmiyenin			No.su	Banka Şube Adı		Garanti Bankası Üsküdar Şb.			
Kurum Adı	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı					Banka IBAN Numarası		TR25145265552632555568522				
Birim Adı	İstanbul Bakım ve Reh.Mer.Müd.					Bağlı Olduğu Vergi Dairesi		Üsküdar V.D.2956325984				
Hesap No	Kurumsal Kod	Fonksiyonel Kod			Fina ns Kod u	Ekonomik / Y. Hesap Kodu	T u t a r				Hesap / Ayrıntı Adı	
		B o r ç		A l a c a k								
	1	2	3	4	1	2	3	4	YTL	YK r	YTL	YKr
630.03.05.01.09								39.336,	72			Müteahhitlik Hizmetleri
600.01.05.01.01										275,	02	Damga Vergisi
600.01.03.01.02										5.400,	47	Tevkif Suretiyle Kesilen KDV
330.01.03										67,	37	Ek Kesin Teminatlar
325										33.593,	86	Nakit Talep ve Tahsisleri Hesabı
830.03.05.01.09								39.336,	72			Müteahhitlik Hizmetleri
800.01.05.01.01										275,	02	Damga Vergisi
800.01.03.01.02										5.400,	47	Tevkif Suretiyle Kesilen KDV
330.01.03										67,	37	Ek Kesin Teminatlar
835										39.336,	72	Gider Yansıtma Hesapları
805								5.742,	86			Gelir Yansıtma Hesabı
Toplam:								84.416,	30	84.416,	30	
Bütçe Gideri Tahakkuk Toplamı:								39.336,	72	39.336,	72	
Yukarıda yazılı Otuzdokuzbinüçyüzotuzaltı Türk Lirası yetmişiki kuruluş Bütçe Gideri tahakkuk ettirilmiştir. Ödenmesi / Mahsubu gerekir.												
Ödeme Emri Belgesi No.	Bütçe Gideri Tahakkuk Toplamı		Özel Gider İndirimi Toplamı		Kesinti Toplamı		Ödenmesi Gereken		Çek / Gönderme Emri No.		29/02/2012	
	YTL	YK r	Y TL	YK r	YTL	Y Kr	YTL	Y Kr			Mehmet ATAK	
	39.336,	72	0	0	5.742,	86	33.593,	86			Kuruluş Md.Yrd.	
TETKİK EDEN												

Memur	Şef	Muhasebe Yetkilisi Yrd.	AÇIKLAMA VE EKLER														
ÖDEMEYE ESAS BELGENİN																	
Türü	Tarihi	No.su	Tutarı														
			YTL	Y K r													
			Uygundur						Ödeyiniz / Mahsup Ediniz								
..... / / 20..			01/03/2012						04/03/2012								
			Harcama Yetkilisi Adil YILMAZ Kuruluş Müdürü İmza						Muhasebe Yetkilisi								
Yalnız : .Otuzüçbinbeşyüzdoksanüç Türk Lirası seksenaltı kuruş aldım.																	

(* Gerçekleştirme görevlileri arasından harcama yetkilisince görevlendirilen kişi tarafından imzalanacaktır.

MART AYI HAKEDİŞİ

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**
Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 91
Tarih: 31/03/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	7.517,50 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	902,10 TL

TOPLAM 250.025,95 TL

KDV %18 45.004,67 TL
9/10 KDV Tevkifatı 40.504,20 TL
Yalnız İkiyüzdoksanbeşbinotuz Türk Lirası altmışiki kuruş_ G.TOPLAM 295.030,62 TL

NİSAN AYI HAKEDİŞİ: 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında çalışan brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi ile brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişiye günlük ücretine ilaveten 1 günlük ücret ödenmiştir.

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 95
Tarih:30/04/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	BİRİM FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	7.517,50 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	902,10 TL
105 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	53,74 TL	5.642,70 TL
8 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	95,77 TL	766,16 TL
TOPLAM			256.434,81 TL

KDV %18 46.158,27 TL
9/10 KDV Tevkifatı 41.542,44 TL
Yalnız Üçyüzikibinbeşyüzdoksanüç TürkLirası sekiz kuruş G.TOPLAM 302.593,08 TL

NOT: İş kalemlerinin içinde firma karı bulunmakta olup, kar düşüldükten sonra kalan işçilik maliyeti işçi ücret bordrosunda gösterilecektir.

MAYIS AYI HAKEDİŞİ: 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü ile 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramında çalışan brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi ile brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişiye günlük ücretine ilaveten 2 günlük ücret ödenmiştir.

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 97
Tarih:31/05/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	BİRİM FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	7.517,50 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	902,10 TL
210 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	53,74 TL	11.285,40 TL
16 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	95,77 TL	1.532,32 TL

TOPLAM 262.843,67 TL

Yalnız Üçyüzonbinyüzellibeş Türk Lirası elliüç kuruş

KDV %18 47.311,86 TL
9/10 KDV Tevkifatı 42.580,67 TL
G.TOPLAM 310.155,53 TL

Kontrol teşkilatı bir önceki ay olan Nisan ayına ilişkin personel sigorta primlerinin ödendiğine dair dekontta 50 personelin sigorta prim borcunun ödenmediğini tespit etmiş, yüklenicinin prim borcu olup olmadığına ilişkin yaptığı araştırmada bu işten dolayı 25.000,00.-TL prim borcu olduğunu öğrenmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 36 ncı maddesi gereğince yüklenicinin prim borcu, vergi borcu, icra vs. borcu olduğu durumlarda işçi ücreti ayrıldıktan sonra kalan tutar var ise kalan tutarın diğer borçlarına mahsup edilmesi gerekmektedir.

Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketinin teklif ettiği bedel içinde borcu karşılayacak miktarda firma karı bulunmaması, aylık hak edişinin işçi ücretine yatırılması nedeniyle 25.000,00.-TL borç Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince tahsil edilecektir. Söz konusu kamu zararı için muhasebe biriminde alacak takip dosyası açılacak, ilgiliye anılan Yönetmeliğin 7 nci maddesine göre usulüne uygun tebliğ yapıldıktan sonra tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içinde ödenmesi istenecek, 1 ay içinde taksitlendirme istenmesi halinde resen borç senedi alınacak, faizi ile birlikte tahsil edilecek ve prim borcu ilgili sosyal güvenlik müdürlüğüne yatırılacaktır. 1 ay içinde ödenmemesi halinde icra yoluyla tahsili için yetkili hukuk birimine bildirilecektir.

İlgilinin Nisan ayı hak edişinin 02/05/2012 tarihinde hesabına yatırıldığı görülmüştür. Toplam 25.000,00.-TL için faiz hesap edilecektir.

1) Günlük faiz hesaplaması; Her ay 30 gün olarak kabul edildiğinde 36000'e bölünmesi, ayın 30 ya da 31 günleri dikkate alındığı takdirde 36500'e bölünmesi gerekmektedir.

Anapara x Gün x Faiz Oranı
36000 ya da 36500

2) Aylık faiz hesaplaması;

Anapara x Ay x Faiz Oranı
1200

3) Yıllık faiz hesaplaması;

Anapara x Yıl x Faiz Oranı
100

4) 5 yıllık ise;

Anapara x Yıl x Faiz Oranı
500

Bu durumda 25.000,00.-TL'nin 02/05/2012 tarihinde yatırılan hak ediş ödemesine ilişkin olarak, ayın 15'inde yatırılması gereken sigorta primlerinin yatırılmaması nedeniyle 31/05/2012 tarihine kadar ödenmesi istenilmiştir. 15/05/2012 tarihinden 31/05/2012 tarihine kadar 17 gün üzerinden faiz hesaplanacaktır.

25.000,00 TL anaparanın, Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce belirlenen 2012 yılı %9 faiz oranı ile gün hesabı ile faiz hesaplandığında;

$$\frac{25.000,00 \times 17 \text{ gün} \times \%9}{36500} = 104,80.-\text{TL faiz tahakkuk ettirilmesi gerekmektedir.}$$

Başka bir örnekle gün, ay ve yıl faiz hesabı yapıldığında;

ÖRNEK 1: 500,00 TL anapara, 2008 yılı %9 faiz oranı ile;

a) GÜN HESABI İLE; $\frac{500,00 \times 1 \text{ gün} \times \%9}{36.000} = 0.1250$ (1 günlük faiz)

0.1250 günlük faiz x 30 gün (1 ay): 3,7500 aylık faiz

0,1250 günlük faiz x 360 gün (1 yıl) : 45,00 yıllık faiz

ya da,

3,7500 aylık faiz x 12 ay: 45,00 yıllık faiz

b) AY HESABI İLE; $\frac{500,00 \times 1 \text{ ay} \times \%9}{1200} = 3,7500$

3,7500 x 12 ay (1 yıl) : **45,00**

3- YIL HESABI İLE; $\frac{500,00 \times 1 \text{ yıl} \times \%9}{100} = 45,00$

Örneğin 1 Ocak ayından Nisan ayı dâhil her ay 100,00.-TL olmak üzere toplam 400,00.-TL kamu zararı var ise; 1 Mayıs ayında yapılacak ödeme için Ocak ayında yapılan fazla ödemedeki;

a) Ocak-Mayıs arasında 100,00.-TL anapara üzerinden (100,00 x 5 ay x %9 / 36000),

b) Şubat-Mayıs arasında 100,00.-TL anapara üzerinden (100,00 x 4 ay x %9 / 36000),

c) Mart-Mayıs arasında 100,00.-TL anapara üzerinden (100,00 x 3 ay x %9 / 36000),

ç) Nisan-Mayıs arasında 100,00.-TL anapara üzerinden (100,00 x 2 ay x %9 / 36000) faiz hesaplanması gerekmektedir.

HAZİRAN AYI HAKEDİŞİ

ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 100
Tarih: 30/06/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	7.517,50 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	60,14 TL	902,10 TL

TOPLAM 250.025,95 TL

KDV %18 45.004,67 TL
9/10 KDV Tevkifatı 40.504,20 TL
Yalnız İkiyüzdoksanbeşbinotuz Türk Lirası altmışiki kuruş_ G.TOPLAM 295.030,62 TL

Kontrol teşkilatı Haziran ayı hak ediş ödemesi yaparken bir önceki ay olan Mayıs ayına ilişkin işçi ücretlerinin ödenmediğini tespit etmiştir. Sözleşmenin 16.1.3.maddesi gereğince işçi ücretlerinin her ayın 15'inde ödenmesi gerekmekte olup, ayın 15'inden sonra ödenmesi halinde 4857 sayılı İş Kanununun 102 ve 108.maddeleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne eksik ödenen günler için idari para cezası verilmesi konusunu yazı ile bildirecektir.

T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü

Sayı : B.02.1.ASP.4.34.12.01/5528
Konu: İşçi Ücretleri

01/07/2012

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE

Müdürlüğümüzün 2012 yılı bakım hizmeti ihalesinde 45217862 oda sicil numarası ile İstanbul Sanayi ve Ticaret Odasına, 2364855 ticaret sicil numarası ile İstanbul Ticaret Sicil Memurluğuna kayıtlı yüklenici firma Özçınarlar İnşaat Turizm Ticaret Limited Şirketi ile yapılan sözleşmeye istinaden 15/05/2011 tarihinde ödenmesi gereken işçi ücretlerini yatırmadığı işçilerin yaptığı başvuru üzerine anlaşılması olup, söz konusu firmanın Mayıs ayına ilişkin banka dekontlarını sunmadığının da görülmesi neticesinde 4857 sayılı İş Kanununun 102 ve 108 inci maddesine göre iş sözleşmesinden doğan ücretini süresi içinde kasten ödemeyen işverene her işçi için idari para cezası verilmesi hususunda gereğini arz ederim.

Adil YILMAZ
Kuruluş Müdürü

EK: İşçi Ücretlerinin Yatırılmadığı Gösteren Belgeler (15 sayfa)

Haziran ayı hak ediş ödemelerinde Mayıs ayına ilişkin işçi ücretlerinin ödenmediği tespit edilmiş olup, bu durumda idare Haziran ayı hak edişini Mayıs ayı işçi ücretleri ödenmesi için yüklenici firma/muhasebecisinden istenecek bordrolara göre Mayıs ayı işçi ücretleri ödenecek, Haziran ayı işçi ücretleri ise Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince faizi ile birlikte tahsil edilerek işçilerin brüt ücreti banka hesaplarına yatırılacaktır. 4857 sayılı İş Kanununun 32 nci maddesine göre işçi ücretlerinin sözleşmede belirtilen gün itibariyle ödenmesi gerekmekte, anılan Kanunun 34 üncü maddesine göre ancak 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmelerinin 10 uncu maddesinde sayılan mücbir sebeplerden sayılan “doğal afetler, kanuni grev, genel salgın hastalık, kısmi veya genel seferberlik ilanı veya gerektiğinde Kurum tarafından belirlenecek benzeri diğer haller” kapsamında 20 gün içinde ödenmemesi mümkün bulunmakta olup, sayılan bu haller haricinde işçi ücretlerinin süresinde ödenmesi gerekmektedir. İşçi ücretlerinin bir sonraki ay hak edişi ödenmeden önce yatırılması halinde sadece idari para cezası verilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne bildirilecektir.

TEMMUZ AYI HAKEDİŞİ: Temmuz ayında asgari ücret 940,50.-TL olduğundan ihale tarihindeki asgari ücret olan 837,00.-TL ile arasındaki fark 103,50.-TL olmakta, 103,50.-TL'nin %21,5 işveren payı olan 22,25.-TL olmak üzere toplam 125,75.-TL asgari ücret fiyat farkı olarak ödenmesi gerekmektedir. 103,50.-TL'nin işçi ücret bordrosuna yansıtılması, 22,25.-TL'nin ise işçi adına işveren tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılması gerekmektedir.

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 105
Tarih: 31/07/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	15.718,75 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	1.886,25 TL

TOPLAM 259.211,35 TL

KDV %18 46.658,04 TL
9/10 KDV Tevkifatı 41.992,24 TL
Yalnız ÜçyüzbeşbinsekizyüzaltmışdokuzTürkLiroTuzdokuzkur_ G.TOPLAM 305.869,39 TL

AĞUSTOS AYI HAKEDİŞİ: Ağustos ayı ulusal bayram ve genel tatil günleri toplamı 4,5 gündür. Ramazan bayramı 18 Ağustosta yarım gün arife ile başlamakta, 19, 20 ve 21 Ağustos tarihinde sona ermektedir.

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışacak kişi sayısı brüt asgari ücretin %45 fazlası kişi için 105 kişi, brüt asgari ücretin %55 fazlası kişi için 8 kişidir.

Ramazan bayramı arifesinde brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi yerine yaklaşık yarısına tekabül eden 52 kişi, brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi yerine yarısına tekabül eden 4 kişi çalışmıştır. Ramazan bayramı ile 30 Ağustos Zafer bayramı olan toplam 4 günde ise brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi, brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi çalışmıştır.

Ancak her personel toplam 4,5 günde çalışmamış, Ramazan bayramında “her personele” 1 gün izin kullandırılmış, izin kullanan personellerin yerine diğer personeller çalıştırılmış ve izin kullanan personelin yerine çalışan kişi fazla çalışma yapmış ve kendi çalışmasına tekabül eden ulusal bayram ve genel tatile ilişkin bir günlük ücret ilgiliye ödenmiştir.

Ağustos ayında 30 Ağustos ve Ramazan bayramı için arife günü dâhil 4,5 gün üzerinden İşçilik Hesaplama modülü ve birim fiyat teklif cetvelinde verilen fiyatlar ile 4857 sayılı İş Kanununun 44 ve 47 nci maddeleri gereğince günlük ücretine ilaveten bir günlük ücret ödemesi yapılacaktır.

Dolayısıyla Ramazan bayramındaki arife olan yarım gün için 105 personel yerine 52 kişi, 8 kişi yerine 4 kişi çalışmış olup;

a) Arife günü için brüt asgari ücretin %45 fazlası 52 kişi + brüt asgari ücretin %55 fazlası 4 kişi =56 kişi,

b) Diğer bayram günleri için brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi x 4 gün=420 gün,
Brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi x 4 gün=32 gün olmak üzere,

Toplam 56+420+32=508 gün üzerinden ödeme yapılacaktır.

Bu durumda

a) Brüt asgari ücretin %45 fazlası için 52+420=472 kişi,

b) Brüt asgari ücretin %55 fazlası için 4+32=36 kişiye ödeme yapılacaktır.

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 112
Tarih: 30/08/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	15.718,75 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	1.886,25 TL
472 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	53,74 TL	25.365,28 TL
36 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	95,77 TL	3.447,72 TL

TOPLAM 288.024,35 TL

KDV %18 51.844,38 TL
9/10 KDV Tevkifatı 46.659,94 TL
G.TOPLAM 339.868,73 TL

Yalnız Üçyüzotuzdokuzbinsekizyüzaltmışsekiz Türk Lirası yetmişüç kuruş

EYLÜL AYI HAKEDİŞİ

ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 120
Tarih: 31/09/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	15.718,75 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	1.886,25 TL

TOPLAM 259.211,35 TL

KDV %18 46.658,04 TL
9/10 KDV Tevkifatı 41.992,24 TL
Yalnız ÜçyüzbeşbinsekizyüzaltmışdokuzTürkLirotuzdokuzkur_ G.TOPLAM 305.869,39 TL

EKİM AYI HAKEDİŞİ: Ekim ayı ulusal bayram ve genel tatil günleri toplamı 6 gündür. Ancak Kurban bayramının 4.günü olan 28 Ekim ile Cumhuriyet bayramının yarım günü olan 28 Ekim aynı tarihe denk gelmekte, dolayısıyla ulusal bayram ve genel tatil günleri toplamı 5,5 gün olmaktadır. Kurban bayramı 24 Ekim’de yarım gün arife ile başlamakta, 25, 26, 27 ve 28 Ekim tarihinde sona ermektedir. Cumhuriyet bayramının yarım günü olan 28 Ekim ile Kurban bayramının 4.günü aynı güne denk geldiğinden 28 Ekim tarihi için bir gün üzerinden ödeme yapılacaktır.

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışacak kişi sayısı brüt asgari ücretin %45 fazlası kişi için 105 kişi, brüt asgari ücretin %55 fazlası için 8 kişidir.

Kurban bayramı arifesinde brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi yerine yaklaşık yarısına tekabül eden 53 kişi, brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi yerine yarısına tekabül eden 4 kişi çalışmıştır. Kurban bayramı ile Cumhuriyet bayramı olan toplam 5,5 günde ise brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi, brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi çalışmıştır.

Ancak her personel toplam 5,5 günde çalışmamış, Kurban bayramı ve Cumhuriyet bayramında “her personele” 2 gün izin kullandırılmış, izin kullanan personellerin yerine diğer personeller çalıştırılmış ve izin kullanan personelin yerine çalışan kişi fazla çalışma yapmış ve kendi çalışmasına tekabül eden ulusal bayram ve genel tatile ilişkin bir günlük ücret ilgiliye ödenmiştir.

Kurban bayramı ile Cumhuriyet bayramı için 5,5 gün üzerinden İşçilik Hesaplama modülü ve birim fiyat teklif cetvelinde verilen fiyatlar üzerinden günlük ücretine ilaveten bir günlük ücret ödemesi yapılacaktır.

Dolayısıyla Kurban bayramındaki arife olan yarım gün için 105 personel yerine 53 kişi, 8 kişi yerine 4 kişi çalışmış olup;

- a) Arife günü için brüt asgari ücretin %45 fazlası 53 kişi + brüt asgari ücretin %55 fazlası 4 kişi =57 kişi,
- b) Diğer bayram günleri için brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi x 5 gün=525,
Brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi x 5 gün=40 olmak üzere,

Toplam 57+525+40=622 gün üzerinden ödeme yapılacaktır.

Bu durumda;

- a) Brüt asgari ücretin %45 fazlası için 53+525=578 kişi,
- b) Brüt asgari ücretin %55 fazlası için 4+40=44 kişiye ödeme yapılacaktır.

**ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 122
Tarih: 30/10/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	15.718,75 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	1.886,25 TL
578 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	53,74 TL	31.061,72 TL
44 Kişi	Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	95,77 TL	4.213,88 TL

TOPLAM 294.486,95 TL

KDV %18 53.007,65 TL
9/10 KDV Tevkifatı 47.706,89 TL
G.TOPLAM 347.494,60 TL

Yalnız Üçyüzkırkyedibindörtyüzdoksandört TürkLirası altmış kuruş

KASIM AYI HAKEDİŞİ

ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 125
Tarih: 30/11/2012

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	15.718,75 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	1.886,25 TL

TOPLAM 259.211,35 TL

KDV %18 46.658,04 TL

9/10 KDV Tevkifatı 41.992,24 TL

Yalnız ÜçyüzbeşbinsekizyüzaltmışdokuzTürkLiroTuzdokuzkur_ G.TOPLAM 305.869,39 TL

ARALIK AYI HAKEDİŞİ

ÖZÇINARLAR İNŞAAT TURİZM TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Adres: Gaziosmanpaşa Cad. Bulvar İşhanı
No:8 Üsküdar/İSTANBUL

FATURA

Seri: A
Sıra: 130
Tarih: 06/01/2013

Sayın İSTANBUL BAKIM VE REHABİLİTASYON
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

MİKTARI	MALIN CİNSİ	FİYATI	TUTARI
125 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.714,32 TL	214.290,00 TL
15 Kişi	Bakım Hizmeti Alımı	1.821,09 TL	27.316,35 TL
125 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	15.718,75 TL
15 Kişi	Asgari Ücret Fiyat Farkı	125,75 TL	1.886,25 TL

TOPLAM 259.211,35 TL

KDV %18 46.658,04 TL

9/10 KDV Tevkifatı 41.992,24 TL

Yalnız ÜçyüzbeşbinsekizyüzaltmışdokuzTürkLiroTuzdokuzkur_ G.TOPLAM 305.869,39 TL

İşin 31/12/2012 yılında sona ermesi nedeniyle son aylık hak ediş 06/01/2013 tarihinde ödenmiştir.

01/01/2012-26/02/2012 tarihleri arasında Pazarlık Usulü ile ihale yapılmış olması nedeniyle istekli firmanın birim fiyat teklif cetvelindeki birim fiyatlar üzerinden 01/01/2012-26/02/2012 tarihleri arasındaki hak ediş ödemesi düşülmüş olup, 01/01/2012-26/02/2012 tarihine kadar (1 ay 26 gün) $248.015,21 + 185.718,00 + 23.674,17 = 457.407,38$.-TL istekli firmanın teklif ettiği $2.989.000,24$.-TL'den düşülmüş ve kalan $2.531.592,86$.-TL üzerinden sözleşme imzalanmıştır.

Buna göre yapılan inceleme sonucunda yüklenici firmaya 27/02/2012-31/12/2012 tarihleri arasında bakım hizmet alımı için ulusal bayram ve genel tatil günleri dâhil $2.531.592,08$.-TL, asgari ücret fiyat farkı dâhil $2.672.023,28$.-TL ödenmiştir. Söz konusu ödenen $2.531.592,08$.-TL ile sözleşme bedeli olan $2.531.592,86$.-TL arasında $0,78$.-TL'lik fark meydana gelmiş, söz konusu bu fark yuvarlamadan kaynaklanmıştır.

27/02/2012-31/12/2012 tarihleri arasında yüklenici firmaya ödenen $2.531.592,08$.-TL'den 27-29/02/2012 tarihleri arasında ödenen $32.213,40$.-TL düşüldükten sonra kalan **2.499.378,68.-TL**'ye;

1) Ocak ayı için;

a) Brüt asgari ücretin %45 fazlası 125 kişi ile $1.714,32$.-TL birim fiyatın çarpımı sonucunda bulunan **214.290,00.-TL**,

b) Brüt asgari ücretin %55 fazlası 15 kişi ile $1.821,09$.-TL birim fiyatın çarpımı sonucunda bulunan **27.316,35.-TL**,

c) 1 Ocak için brüt asgari ücretin %45 fazlası 105 kişi ile $53,74$.-TL birim fiyatın çarpımı sonucunda bulunan **5.642,70.-TL**,

ç) 1 Ocak için brüt asgari ücretin %55 fazlası 8 kişi ile $95,77$.-TL birim fiyatın çarpımı sonucunda bulunan **766,16.-TL**,

2) Şubat ayı için;

a) Brüt asgari ücretin %45 fazlası 125 kişi ile $1.714,32$.-TL birim fiyatın çarpımı sonucunda bulunan **214.290,00.-TL**,

b) Brüt asgari ücretin %55 fazlası 15 kişi ile $1.821,09$.-TL birim fiyatın çarpımı sonucunda bulunan **27.316,35.-TL** olmak üzere toplam $489.621,56$.-TL eklenmesi neticesinde yüklenici firmaya $2.499.378,68 + 489.621,56 = 2.989.000,24$.-TL ödenmesi gerekmekte, yüklenici firmanın teklifinin ise $2.989.000,24$.-TL olduğu ve fazla ödemeye meydan verilmediği görülmektedir.

2012 YILI OCAK AYI ÖRNEK ASGARI ÜCRET BORDROSU

İhale tarihindeki brüt asgari ücret	%45 Fazlası	Asgari ücret fiyat farkı	Yemek	Yol	Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışmama	Brüt ücret	Yemek Prim İstisna Tutarı	Prime Tabi Yemek Bedeli	Prime tabi ücret	%14 SGK İşçi Payı	%1 İşsizlik Sigorta Primi	Gelir Vergisi Matrahı	Gelir Vergisi %15 - Asgari Geçim İndirimi	Damga Vergisi	Kesintiler Toplamı	Net Ücret
837,00	1.213,65	49,50	130,00	156,00	40,46	1.589,61	43,42	86,58	1.546,19	216,47	15,46	1.357,68	140,87	10,49	383,29	1.206,32

- 1) İhale tarihindeki brüt asgari ücret: 837,00.-TL
- 2) İhale tarihindeki brüt asgari ücretin %45 fazlası: 1.213,65.-TL
- 3) 1 Ocak 2012 brüt asgari ücreti: 886,50.-TL
- 4) Asgari ücret fiyat farkı: 49,50.-TL (886,50 – 837,00)
- 5) Nakden ödenen yemek bedeli: 130,00.-TL (Günlük 5,00.-TL x 26 gün)
- 6) Nakden ödenen yol bedeli: 156,00.-TL (Günlük 6,00.-TL x 26 gün)
- 7) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma: 40,46.-TL (1.213,65 / 30 gün)
- 8) Brüt Ücret: 1.589,61.-TL (1.213,65 + 49,50 + 130,00 + 156,00 + 40,46)
- 9) Yemek Prim İstisna Tutarı: 43,42.-TL (837,00 / 30 gün=27,90 * %6=1,67 * 26 gün)
- 10) Prime tabi yemek bedeli: 86,58.-TL (Aylık yemek bedeli-Yemek Prim İstisna Tutarı)
- 11) Prime tabi ücret: 1.546,19.-TL (Brüt ücret-Yemek Prim İstisna Tutarı)
- 12) %14 SGK İşçi Payı: 216,47.-TL (Prime tabi ücret x %14)
- 13) %1 İşsizlik Sigorta Primi: 15,46.-TL (Prime tabi ücret x %1)
- 14) Gelir Vergisi Matrahı: 1.357,68.-TL (Brüt ücret-%14 SGK İşçi Payı-%1 İşsiz. Sig. Primi)
- 15) Gelir Vergisi: 140,87.-TL (Gelir Vergisi Matrahı x %15 – Asgari Geçim İndirimi)
- 16) Damga Vergisi: 10,49.-TL (Brüt Ücret x Binde 6,6)
- 17) Kesintiler Toplamı: 383,29.-TL (%14 SGK İşçi Payı + %1 İşsizlik Sigorta Primi + Gelir Vergisi + Damga Vergisi)
- 18) Net Ücret: 1.206,32.-TL (Brüt Ücret-Kesintiler Toplamı)
- 19) Asgari Geçim İndirimi:
 - a) Yıl için geçerli brüt asgari ücret x 12 ay
 - b) Yıl için geçerli brüt asgari ücret x 12 ay x Kendisi için %50 (Çalışmayan eşi için %10, birinci çocuk için %7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5, dördüncü çocuk için %5)
 - c) Yıl için geçerli brüt asgari ücret x 12 ay x Kendisi için %50 (Çalışmayan eşi için %10, birinci çocuk için %7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5, dördüncü çocuk için %5) x %15
 - ç) Yıl için geçerli brüt asgari ücret x 12 ay x Kendisi için %50 (Çalışmayan eşi için %10, birinci çocuk için %7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5, dördüncü çocuk için %5) x %15 / 12 ay

KAMU İHALE MEVZUATI

KAMU İHALE GENEL TEBLİĞİ

Madde 82-Hakediş düzenleme tarihi

82.1. 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esasların 6 ncı maddesinin (k) bendinde uygulama ayı; “ıdaresince onaylanmış iş programına uygun olarak işlerin gerçekleştirildiği ay” olarak tanımlanmıştır. Bu çerçevede süreklilik arz eden hizmetlerde “hakediş düzenleme tarihi” belirlenirken hakedişe ilişkin işin gerçekleştirildiği ay dikkate alınacak ve bedeli aylık ödenen işlerde en geç o ayın son günü hakediş düzenleme tarihi olarak yazılacaktır.

82.2. Hakediş düzenleme tarihi olarak hakedişin fiilen düzenlendiği tarih değil, iş programına göre hangi ayda yapılan işin hakedişi düzenlenmekte ise o ayın son günü, hakediş düzenleme tarihi olarak alınacaktır.

82.3. İdarece usulüne uygun süre uzatımı verilmeyen veya revize iş programı yapılmayan hallerde işin fiilen gerçekleştiği ay yerine iş programına göre işin gerçekleştirilmesi gereken ay dikkate alınarak hakediş tarihi düzenlenecektir. İş programında öngörülen süreden daha sonra gerçekleştirilen işlerde;

- a) Bu durum yükleniciden kaynaklanmış ve süre uzatımı verilmediğinden revize program yapılmamışsa fiili durum yerine iş programı,
- b) Yükleniciden kaynaklanmayan ve süre uzatımı verilerek revize program yapılan işlerde revize programa uygun olarak gerçekleşen fiili durum, dikkate alınarak hakediş düzenleme tarihi belirlenecektir.

HİZMET İŞLERİ GENEL ŞARTNAMESİ

Hakediş ödemeleri

Madde 42- a) Sözleşme bedelinin iş süresince dönemler itibariyle ödenmesi :

Sözleşme konusu hizmetin yüklenici tarafından belli bir süre boyunca devamlı olarak verilmesi (4 üncü maddede tanımlanan sürekli nitelikte bir iş olması) veya işin bölümlere ayrılabilir olması durumunda sözleşmede belirtilen aralıklarla, kesin ödeme mahiyetinde olmamak ve kazanılmış hak sayılmamak üzere geçici hakediş ödemeleri yapılır. Yüklenici tarafından yapılan işlerin bedelleri, sözleşmedeki kayıtlara ve ilgili kanunlara göre yapılacak kesintiler de çıktıktan sonra, sözleşmenin ödemeye ilişkin hükümleri çerçevesinde kendisine ödenir.

İdarenin isteği halinde yüklenici, kesin hesapları kontrol teşkilatının denetimi altında olmak üzere işe paralel olarak yürütmek zorundadır. Bu halde, geçici hakediş raporlarının düzenlenmesinde, bitmiş iş kısımları için bu kesinleştirilmiş miktarlar dikkate alınır.

Hakediş raporlarının düzenlenmesi aşağıdaki esaslara göre yapılır.

1- Toplam Bedel Üzerinden Birim Fiyat Sözleşmelerde;

Geçici hakediş raporları yüklenicinin başvurusu üzerine, sözleşme veya eklerinde aksine bir hüküm bulunmadıkça ayda bir defa düzenlenir. Gelecek yıllara sari olmayan sözleşmelerde yaptırılan işler için, son hakediş raporu bütçe yılının sonuna rastlayan ayın yirminci (20.) günü düzenlenir.

İşe başladığından beri meydana getirilen işler, kontrol teşkilatı tarafından yüklenici veya vekili ile birlikte hesaplanır ve bulunan miktarlar, teklif edilen birim fiyatlarla çarpılmak suretiyle sözleşmedeki esaslara uygun olarak hakediş raporuna geçirilir.

Düzenlenen hakediş raporunun işleme konulabilmesi için, yüklenici veya işbaşında bulunan vekili tarafından imzalanmış olması gereklidir.

Yüklenici veya vekili, bildirilen günde, hakedişe esas hesaplamaların yapılmasında hazır bulunmazsa kontrol teşkilatı hesaplamaları tek başına yaparak hakediş raporunu düzenler ve yüklenicinin bu husustaki itirazları kabul edilmez.

Hakediş raporu düzenlendikten sonra bir hafta içinde yüklenici raporu imzalamazsa kontrol teşkilatı, hakediş raporunu idareye gönderir ve rapor yüklenici tarafından imzalanıncaya kadar idarede hiçbir işlem yapılmaksızın bekletilir. Yüklenici hakediş raporlarını zamanında imzalamazsa, ödemede meydana gelecek gecikmeden dolayı hiçbir şikayet ve istekte bulunamaz.

Hazırlanan ve iki tarafça imzalanmış bulunan geçici hakediş raporu, tahakkuk işlemi yapıncaya kadar, yetkili makamlar tarafından düzeltilebilir. Ancak bu düzeltme sırasında eski rakam ve yazıların okunabilir şekilde çizilmiş olarak hakediş raporunda bulunması ve düzeltme yapan yetkililerin imzasını taşıması gereklidir. Ancak bu düzeltmeler yeniden sayfa düzenlemeyi gerektirecek ölçüde fazla ise, esas sayfa üzerinde düzeltmenin yapıldığına ilişkin açıklama bulunmak şartı ile, yeniden ayrı bir sayfa düzenlenip hakediş raporuna eklenir.

Yüklenicinin geçici hakedişleri, itirazı olduğu takdirde, karşı görüşlerinin neler olduğunu ve dayandığı gerçekleri, idareye vereceği ve bir örneğini de Hakediş Raporuna ekleyeceği dilekçesinde açıklaması ve hakediş raporunun "İdareye verilentarihli dilekçemde yazılı ihtirazı kayıtlı" cümlesini yazarak ya da bu anlama gelecek bir itiraz şerhi ile imzalaması gereklidir. Eğer yüklenicinin, hakediş raporunun imzalanmasından sonra tahakkuk işlemi yapıncaya kadar, yetkililer tarafından hakediş raporunda yapılabilecek düzeltmelere bir itirazı olursa hakedişin kendisine ödendiği tarihten başlamak üzere en çok on gün içinde bu itirazını dilekçe ile idareye bildirmek zorundadır. Yüklenici itirazlarını bu şekilde bildirmediği takdirde hakediş olduğu gibi kabul etmiş sayılır.

Her hakediş tutarına, eğer sözleşmede öngörülmüşse eklenecek miktar dahil edilir. Bulunan miktardan, bir önceki hakediş tutarı çıkarılarak bulunan miktara, ilgili mevzuata göre hesaplanacak Katma Değer Vergisi (KDV) eklenir. Bu miktardan sözleşmede yazılı kesintiler, varsa yüklenicinin idareye olan borçları ve cezalar ile kanunen alınması gereken vergiler kesilir. Hakediş raporu, yüklenici veya vekili tarafından imzalandığı tarihten başlamak üzere en geç sözleşmesinde yazılı sürenin sonunda, eğer sözleşmede bu hususta bir kayıt yoksa otuz gün içinde tahakkuka bağlanır. Bu tarihten başlamak üzere otuz gün içinde de ödeme yapılır.

2-Toplam Bedel Üzerinden Götürü Bedel Sözleşmelerde;

Yüklenicinin yapacağı iş götürü olarak bölümler halinde teslim alınacaksa hakediş raporları, ilgili bölümlerin tamamlanmasından sonra sözleşmesinde yazılı esaslara göre düzenlenir. Bu hakediş raporlarının imzalanma, düzeltme ve ödemeleri yukarıdaki (1) numaralı bentte yazılı hükümlere göre yapılır.

b) Sözleşme Bedelinin Bir Defada Ödenmesi

Yüklenicinin yapacağı iş bir defada teslim alınacaksa hakediş raporu sözleşmesinde yazılı esaslara göre iş bitiminde bir defada düzenlenir. Bu hakediş raporlarının imzalanma, düzeltme ve ödemeleri de yukarıda (a/1) bendinde yazılı hükümlere göre yapılır.

İşin mahiyeti ne olursa olsun, yüklenici süresinde hakediş başvurusunda bulunmadığı takdirde idare, en çok üç ay içinde, tek taraflı olarak hakediş düzenleyebilir.

Hakedişlerin düzeltilmesi

Madde 43- Kontrol teşkilatı, herhangi bir ara hakedişte, daha önce kendisi tarafından çıkarılmış eski bir hakedişe yönelik değişiklikler veya düzeltmeler yapabilir ve herhangi bir işi yetersiz görürse, bu işin değerini bir ara hakedişten düşürmeye veya tamamen çıkarmaya yetkilidir.

Hizmetin kabulü

Madde 44- a) Belli bir çalışma sonrasında tamamlanarak ortaya çıkarılan hizmetlerde:

Sözleşme konusu iş tamamlandığında, yüklenici, işin teslim alınarak kabul işlemlerinin yapılmasını isteyen bir dilekçe ile idareye başvurur. Yapılan işler, idarece verilecek talimat üzerine kontrol teşkilatınca ön incelemeden geçirilir. Bu inceleme sonucunda kontrol teşkilatı işlerin durumunu inceleyerek mevcut haliyle sözleşme ve eklerinde belirtilen şartlara uygun olarak tamamlandığını veya tamamlanmamış olsa bile teslim alınması istenen işte, işin

fonksiyonelliğine önemli ölçüde zarar verecek bir durumun olmadığını ve idarenin ihtiyacını karşılama açısından bu haliyle kabul edilebilir olduğunu tespit ederse, işin tamamlanmış veya listelenen eksiklikleri ile tamamlanmış sayılabileceğini idareye bildirir. Bu durumda idare en az üç (3) kişiden oluşan bir kabul komisyonu kurar ve kabul aşamasına geçilir.

Ancak, kontrol teşkilatı tarafından işte önemli ve işin fonksiyonelliğini engellediği için idarenin ihtiyacını karşılama açısından kabul edilemez eksiklik veya kusurların bulunduğu tespit edilirse, bu durum idareye bildirilir ve kabul aşamasına geçilmez. İdare bu bildirim üzerine işin sözleşme ve eklerine uygun şekilde tamamlanması için yükleniciye nedenleri açıkça belirtilen en az **(Değişik ibare:RG-3/7/2009-27277)⁽¹⁾** on gün süreli bir ihtarla bulunarak işlerin tamamlanmasını ister. Bu ihtardan sonra yüklenici işi süresi içinde kabul edilebilir hale getiremez ise sözleşme feshedilir. Bu tamamlama süresi, işin sözleşmesinde belirtilen sürenin aşılmasına neden olursa, yüklenici aşan sürede cezalı olarak çalışır.

Verilen bu sürede işin yapılması ve teslim için ikinci başvurunun yapılmasını müteakip, kontrol teşkilatı tekrar bir inceleme yapar ve kusur ve eksiklikleri giderilmiş haliyle işin sözleşme ve eklerinde belirtilen şartlara uygun olarak tamamlandığını veya tamamlanmamış olsa bile teslim alınması istenen işte, işin fonksiyonelliğine önemli ölçüde zarar verecek bir durumun olmadığını ve idarenin ihtiyacını karşılama açısından bu haliyle kabul edilebilir olduğunu, tespit ettiği eksiklikleri de gösteren bir liste ile idareye bildirir. Yüklenici veya vekili, yazı ile yapılacak çağrıya rağmen kabulde hazır bulunmazsa veya kabul tutanağını imzalamak istemezse tutanakta bu husus ayrıca belirtilir.

Yüklenicinin yaptığı işin süresinde tamamlandığı kontrol teşkilatı tarafından tespit edilmiş, ancak kabul komisyonunun işyerine gitmesi ve kabulü yapması herhangi bir nedenle gecikmiş ise kabul tutanağında işin gerçek bitiş tarihi belirtilir ve bu tarih, işin kabul tarihi olur.

Kabul komisyonu tarafından, yüklenici veya vekili ile birlikte, yapılacak muayene ve incelemelerden sonra işin durumu uygun görüldüğü takdirde bir kabul tutanağı düzenlenir ve bunu yüklenici veya vekili de imzalar. Kabul komisyonu işin kabulüne ilişkin kusur ve eksikliklerin varlığını tespit ederse, gördüğü kusur ve eksikliklerin dökümünü gösteren bir liste düzenler ve bunların giderilmesi için gerekli olan süreyi belirler.

Kabul işlemleri sırasında sözleşmeye göre gerekli görülen teknik deneyler, istek halinde yüklenici tarafından yapılır veya yaptırılır.

Kabul komisyonunun tespit ettiği eksiklikler, belirlenen sürede yüklenici tarafından giderilmezse, bu sürenin bitiminden sonra eksikliklerin giderilmesine kadar geçecek her gün için, giderilecek eksikliğin durumuna göre sözleşmesinde gecikme cezası olarak yazılan miktarın belli bir oranı tutarında ceza uygulanır ve kabul tarihi eksikliklerin giderilmesi tarihine ertelenir. Ancak bu gecikme, sözleşmede belirtilen süreyi geçtiği takdirde idare, bu eksiklikleri üçüncü taraflara yaptırabilir. Bu işlerin bedeli yüklenicinin varsa alacaklarından veya teminatından kesilir. Bu takdirde eksikler tamamlanıncaya kadar ceza uygulaması devam eder ve kabul tarihi ertelenir.

Kabul tarihi olarak esas alınacak tarih, işin kabule elverişli bir halde tamamlandığı tarih olup bunu kabul komisyonu tespit ederek tutanağa geçirir.

Garanti dönemi olan işler için bu kabul ön kabul olarak tespit edilir ve garanti dönemi sonunda kabul yapılır.

Kabul işleminin tamamlanması sonucunda yapılmış işleri ayrıntılı olarak (gerekli durumlarda iş kalemlerini gösteren bir liste halinde) gösteren bir kabul belgesi düzenlenir.

b) Sürekli Nitelikteki İşlerde:

Kontrol teşkilatının Genel Şartname gereğince tuttuğu kayıtlar ile yükleniciye yapılan ödemelere ilişkin belge ve kayıtlar idarece (a) fıkrasında öngörüldüğü şekilde kurulan kabul komisyonu tarafından esas alınır. Kabul komisyonu, yüklenicinin yapılan iş nedeniyle idareye karşı herhangi bir yükümlülüğünün kalmadığına karar verirse, üç nüshalı bir kabul belgesi düzenler ve bir nüshasını yükleniciye verir. Eğer yüklenicinin idareye karşı olan

yükümlülüklerinden herhangi birini yerine getirmediği tespit edilirse, buna ilişkin sözleşmesinde belirtilen ceza ve kesintiler uygulanır ve kabul belgesi bundan sonra verilir.

Kısmi kabul

Madde 45- (Değişik fıkra 16/7/2011-27996 R.G./43. md.) İşin kısımlar halinde ve değişik zamanlarda tamamlanacağı sözleşmede öngörülmüşse, tamamlanan ve müstakil kullanıma elverişli olan kısımlar için, idarenin isteği üzerine ve işin bütününe kabulünün yapıldığı anlamına gelmemek şartıyla 44 üncü madde hükümlerine uygun olarak kısmi kabul yapılabilir. Ancak, sözleşme konusu hizmetin, aynı işin tekrarı şeklinde gerçekleştirildiği yemek, temizlik, güvenlik ve personel taşıma gibi süreklilik arz eden hizmet işlerinde kısmi kabul yapılamaz.

Sözleşmede belirlenen tarihte, işin tamamlandığının tespit edilebilmesi ve kabul işleminin yapılabilmesi için yüklenicinin idareye zamanında başvurması gereklidir.